



---

## ASSEMBLEE GENERALE du CTDESI 74 Mercredi 13 MARS 2019 de 9h30 à 12 h PERSY CAT ADIMC74 – PERS JUSSY

### 1. Présentation des Rapports moral et financier de l'année 2018

#### Rapport moral

Le CTDESI fêtera à l'automne de cette année ses 50 ans d'existence en Haute Savoie. Le CTDESI est une association bien reconnue par les pouvoirs publics du département. Il appartient à l'ensemble de ses membres de bien veiller à ce que le CTDESI conserve cette place dans le paysage social et médico-Social du département.

Nous membres du conseil d'administration devons veiller à ce que l'association réponde aux attentes et besoins de ses adhérents.

Le CA en 2018 a orienté son travail tout au long de l'année sur différents chantiers en particulier en lien avec l'actualité du secteur

Association compte 50 adhérents à jour de cotisation en 2018 et organise des rencontres régulières

- 4 Assemblées plénières
- 6 réunions du conseil d'administration
- Un essoufflement de la vie des commissions
- Des échanges réguliers avec nos partenaires institutionnels (ARS CD74 MDPH EN...)
- Des représentations des différentes instances (IREIS, HANDICAT, URIOPSS...)

#### 2018 c'est également

- Des sollicitations de la MDPH pour participer à un groupe de travail dans le cadre de la mise en œuvre de la RAPT mais également une participation à un groupe de travail sur les critères de priorisation utilisés dans le secteur enfant.
- La poursuite du partenariat avec le réseau Empreinte et le soutien financier du Conseil départemental pour la mise en œuvre du programme « Virée Nature » qui mobilise 8 établissements et services (François DESPIERRE)





- Une présentation d'éléments contextuels en Haute-Savoie de dans le cadre du PRS réalisée par Philippe FERRARI
- La présentation d'une démarche prospective par Laure CHAREYRE, directrice de l'URIOPPS

Il est bon de rappeler ici que le CTDESI est ce que chacun d'entre nous voudra qu'il soit.

Le CA (5 sortants JF DIETLIN, Lucette BEOULAUD, JF MIRO, Serge FAVRE et Pascal PROVOST) a besoin de se renouveler tout en conservant une base pérenne.

Nous construirons pour cet automne une manifestation simple et conviviale pour célébrer les 50 ans du CTDESI

- Merci à tous ceux que se sont déjà manifesté.

#### Rapport financier

Cf diaporame joint au présent compte rendu

#### **Vote favorable à l'unanimité pour :**

- les rapports moral et financier
- Affectation du résultat positif dans le report à nouveau
- Maintien de la cotisation annuelle à 65€ pour 2019

#### **2. Elections des membres du CA (5 sortants)**

3 sièges en renouvellements :

Jean François DIETLIN – Lucette BETOULAUD – Jean François MIRO

2 collègues ne se représentent pas :

Pascal PROVOST et Serge FAVRE.

Un grand Merci à Pascal et Serge pour leur participation active aux travaux du Conseil d'Administration de l'Association.

2 nouveaux candidats pour les sièges vacants :

Thomas BERRUEX : Directeur Samsah APF France Handicap – expérience précédente APEI Pays de Mont Blanc – intérêt pour le travail partenarial et les espaces collaboratifs





Benoit BOISEAU : Association Messidor - directeur de 3 établissements Ancey Genevois - représente le travail protégé – souhaite travailler à l'échelle du territoire

**Vote favorable à l'unanimité aux 3 renouvellements et aux 2 nouveaux membres**

## Fin de l'AGO

### Réunion Plénière suivant AGO le 23 mars 2019

#### Propositions mises en débat

1. Participation du CTDESI au Grand débat national en rédigeant une contribution sur les problématiques RH du secteur santé/social en Haute Savoie.

Le CA de l'association propose également la participation d'une délégation de membres du conseil d'administration à une rencontre avec un élu national du territoire.

Intérêt des participants à cette initiative en terme de communication mais aussi pour participer à une dynamique sur le territoire

Proposition de porter la contribution à tous les députés du département (5)

Etat des lieux	Enjeux	Propositions
RH	Gel/fermeture de services	Evaluation
Logement	Turn over	Faciliter l'aide au logement : une prime au logement Caution (état préfecture)
Transport	Sécurité de l'accompagnement	Accès formation :
Gardes d'enfants	Rapport au travail	Apprentissage (embauches massives : 500)
CCN	Coût cachés des arrêts de travail dans le secteur médicosocial	Formation permanente
Génération Y	70/30 PEC directe/coordination	Prime à la vie chère (se caler sur la réalité des territoires)
Perte de pouvoir d'achat	qualité de la vie	Reconnaissance des diplômes de l'ESS
AT/Absentéisme		Aide aux transports/offres
		Traduction en plan RH

Siège Social : MECS Saint Benoit – 7 rue du Pré de la Fontaine – 74600 SEYNOD

Tel. : 04.50.05.85.14 Fax : 04.50.05.85.27

Mail : [contact@ctdesi74.org](mailto:contact@ctdesi74.org)

Site internet : [www.ctdesi74.org](http://www.ctdesi74.org)





		<p>Mobilité professionnelle</p> <p>Soutien psy aux professionnels</p> <p>Horaires crèches atypiques pour les enfants des professionnels (organisation territoriale) Ex : EPANOU/CHANGE</p> <p>Contribution du CTDESi à 1 Grenelle sur le département</p>
--	--	--

## 2. Mise en place d'un Travail par groupes territoriaux au CTDESi

Proposition de modifier la structuration des commissions (enfance – hébergement adultes – travail et services) et commissions territoriales inter établissements autour des 4 territoires structurés au niveau du CD74 : Arve – Chablais – Genevois – Annecy.

A tester..

Observation : les questions autour de la Culture et des questions environnementales et sport ne collent pas forcément au territoire.

D'où peut-être envisager également des commissions thématiques transversales

