
PROJET ASSOCIATIF DU **ctdesi**

CONSEIL TECHNIQUE
DES DIRECTEURS
D'ETABLISSEMENTS
ET SERVICES
DE HAUTE SAVOIE



Siège Social : MECS Saint Benoit – 7 rue du Pré de la Fontaine – Seynod - 74600 ANNECY
Tel. : 04.50.05.85.14 - Fax : 04.50.05.85.27

Mail : contact@ctdesi74.org - Site internet : www.ctdesi74.org

I. Pourquoi avoir décidé d'écrire le projet associatif du CTDESi ?

C'est lors de l'Assemblée Générale de 2009 que l'écriture du projet associatif du CTDESi s'est imposée.

Les évolutions constantes des secteurs social, médico-social et sanitaire bousculent les pratiques professionnelles.

Dans ce contexte, les actions et les valeurs du CTDESi prennent toute leur importance :

- partage d'expérience,
- travail en réseau,
- formation

sont nécessaires au niveau départemental pour accompagner les directeurs dans leurs missions.

Le projet présenté ici revient sur ces fondamentaux.



II. Quelques éléments d'histoire de 1965 à nos jours

1965 Emergence d'un groupe de travail informel de directeurs d'établissements de Haute Savoie – en lien également avec les collègues savoyards et isérois

1969 Elaboration du règlement de fonctionnement de l'association

1^{er} octobre 1969 Date officielle de déclaration à la sous-préfecture de Bonneville de l'Association Conseil Technique des Directeurs d'Etablissements et Services pour Inadaptés

24 octobre 1969 Publication au Journal Officiel

De 1969 à 1990 Le CTDESi est à l'origine de la circulaire spécifique sur l'enfance inadaptée Cette période connaîtra plusieurs révisions de statuts

1991 Le CTDESi propose de travailler par secteurs d'activités : polyhandicap – protection de l'enfance.... De là seront issues les différents groupes de travail qui animent encore aujourd'hui l'association

2009/2010 Ecriture du projet associatif

2016/2017 Révision des statuts – mise à jour du Projet Associatif – Evolution du nom de l'association– mise à jour site internet et changement de l'identité visuelle

Les présidents qui se sont succédés

1969 Guy AURAND – premier président et directeur du Chalet Saint André – initiateur de l'Association avec Simon GODINO

1991 Joseph CHEVRET

1997 Jean Loup BOZETTO

1999 Jackie ZYLBER

2004 Pascal PROVOST

2009 Emmanuel MOSSE

2015 Jean-François DIETLIN

Au cours de ces années, le CTDESi a gardé des objectifs constants :

- Maintenir les liens entre directeurs
- Offrir un support de prospection
- Etre force de représentation du secteur social, médico-social et sanitaire



III. Les valeurs humanistes du **ctdesi**

CONSEIL TECHNIQUE
DES DIRECTEURS
D'ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES
DE HAUTE SAVOIE

Ces valeurs sous-tendent les objectifs et missions du CTDESi :

■ Enrichissement humain au contact de l'autre

dans le respect des différences
et des fonctions de chacun

■ Partage - Entraide - Solidarité

- Recherche de solutions à plusieurs
- Intelligence partagée
- Force des réseaux
- Convivialité et accueil

■ Loyauté - Intégrité

- Adhérer aux valeurs du CTDESi
- Être force collective de propositions et d'innovation



IV. Objectifs et Finalités du CTDESi

Objectifs principaux

- ➔ Faciliter l'information, la concertation, le partage des directeurs d'établissements publics et privés à but non lucratif des secteurs social, médico-social et sanitaire.
- ➔ Permettre la transversalité, le respect de la diversité avec le souci de rassemblement et d'unité.

Afin de

Défendre et promouvoir les valeurs qui fondent son projet associatif,

Veiller à la prise en compte de l'intérêt et des besoins des personnes accompagnées ou accueillies, par ses adhérents mais également par la société dans son ensemble,

Dynamiser le tissu social en assurant des liaisons constantes entre les établissements, services, groupements ou organismes départementaux,

Valoriser la richesse, la diversité et la plus-value des établissements et services auprès des décideurs locaux et du grand public,

Assurer la légitimité du CTDESi comme un interlocuteur technique représentatif des acteurs départementaux des secteurs social, médico-social et sanitaire,

Accompagner les évolutions techniques des secteurs social, médico-social et sanitaire,

Promouvoir et rechercher les bonnes pratiques.

Le CTDESi – Son organisation

- Une Assemblée Générale
- Un Conseil d'Administration
- Des réunions plénières
- Une représentation au sein de différentes instances régionales, territoriales et départementales
- Des commissions sectorielles :
 - Travail protégé
 - Enfance
 - Hébergement Adultes
 - Services d'Accompagnement
- Des cycles de formation pour ses adhérents



V. Missions et moyens d'actions du CTDESi

Les missions

- Représenter les adhérents dans leur diversité auprès des pouvoirs publics (participation aux schémas départementaux, MDPH, commissions de travail sur le territoire...)
 - Informer ses adhérents notamment par des comptes rendus, un site internet, des journées d'étude, le partage de ressources documentaires, des séminaires ou colloques,
 - Animer le groupe par l'échange et la réflexion, pour rechercher des prises de position communes avec notamment les commissions sectorielles ou thématiques,
 - S'impliquer au sein des centres de formation,
 - Participer par son action à l'évolution de la fonction de direction et autres métiers des secteurs social, médico-social et sanitaire,
 - Etre force de proposition et de créativité pour défendre l'intérêt collectif,
 - Favoriser la prospective et les nouveaux partenariats autour du travail des secteurs social, médico-social et sanitaire : mutualisation de moyens,...
 - Communiquer en interne avec ses adhérents pour rendre compte et relayer des questionnements, des propositions, des informations...
 - Communiquer en externe avec les partenaires et auprès des autorités, pour sensibiliser et interpeler,
 - Faciliter les rencontres entre le collectif des adhérents et les acteurs institutionnels.

- Les ressources humaines
 - **Le Conseil d'Administration**, émanation de l'Assemblée Générale et son Bureau, représentatif des diversités géographiques et sectorielles, définissent la politique générale de l'association.
 - **Les adhérents mandatés** par le CTDESi pour représenter l'association dans différentes instances territoriales,
 - **Les adhérents** apportent leur concours et leur soutien à la vie du CTDESi en contribuant aux réflexions et travaux collectifs, par leur participation aux actions menées, ainsi qu'à l'Assemblée Générale.

- Les ressources financières

Les cotisations des adhérents constituent la principale ressource de l'association.
La participation financière des adhérents aux actions de formation et journées d'étude réalisées par le CTDESi.
Des subventions et aides diverses peuvent concourir au développement des différents projets.



VI. Principes d'actions

- Mobiliser l'ensemble des adhérents
- Maintenir une cohérence dans nos actions
- Elargir notre représentation
 - Renforcer la communication interne et externe
 - Développer les formations, colloques, journées thématiques
 - Entretenir l'esprit collectif d'ouverture et de réflexion intersectorielle à l'échelle territoriale et / ou régionale

VII. Evaluation et suivi du Projet Associatif

L'évolution constante des politiques publiques conduisent à des repositionnements permanents de nos institutions.

Pour rester force de proposition, il sera nécessaire d'évaluer régulièrement la pertinence des actions de l'association et de nous assurer que chacune d'entre elles vise à défendre l'intérêt général de nos établissements et services et des publics qu'elles accueillent.

L'évaluation de nos actions se fera dans un esprit de diagnostic partagé, qui pourra être réalisée lors d'une réunion plénière des adhérents.



Projet associatif créé en 2009
Mis à jour et approuvé par Assemblée Générale le 15/03/2017



ctdesi

Siège Social : MECS Saint Benoit – 7 rue du Pré de la Fontaine – Seynod - 74600 ANNECY
Tel. : 04.50.05.85.14 - Fax : 04.50.05.85.27

Mail : contact@ctdesi74.org - Site internet : www.ctdesi74.org